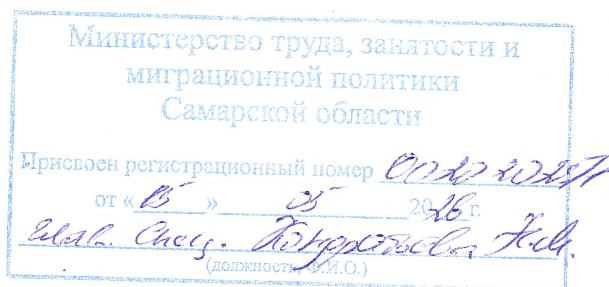


Утверждён
на общем собрании работников
«15» мая 2026 г.
Протокол № 3 от «15» мая 2026 г.

Изменения в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка
Муниципального района Пестровский Самарской области



Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка Муниципального района Пестравский Самарской области в лице председателя первичной профсоюзной организации Грачевой Антонины Семёновны и работодатель в лице директора Мясоедовой Анны Юрьевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка Муниципального района Пестравский Самарской области (регистрационный номер 00202025).

1. П. 5.5 изложить в следующей редакции:

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а именно:

- за первую половину месяца – 20 числа расчетного месяца;
- за вторую половину месяца – 5 числа месяца, следующего за расчетным;

- выплата денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета Российской Федерации осуществляется не позднее последнего дня текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходными и нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При этом каждому сотруднику со второй частью заработной платы выдается расчетный листок под роспись.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Изменения вступают в силу с 01 июня 2026 г.

От работодателя

От работников



Директор
ГБОУ СОШ с. Пестровка

А.Ю. Мясоедова

«15» мая 2026 года

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с. Пестровка

Грacheва А.С.

«15» мая 2026 года

В данном документе
пронумеровано, прошнуровано,
прошито и скреплено печатью

3 (три)
лист а

Директор ГБОУ СОШ с.Пестравка

Мясоедова А, Мясоедова
« 15 » 05 2016 г.

